

## Trainerprofil



### **Thomas Redekop**

geb. 1968 in Hamburg

Thomas Redekop ist Trainer mit starkem Praxisbezug. Seine berufliche Laufbahn als Mitbegründer der Personalmanagement Service GmbH, dem führenden Anbieter für Zeugnisdienstleistungen, und seine aktuelle Tätigkeit als Leiter der Analyseabteilung sorgen für ein hohes Maß an aktuellem Wissen in seinen Trainings. Er greift mit seinem Erfahrungsschatz auf eine mehr als 10-jährige Entwicklung von Zeugnisdienstleistungen zurück. Diese reichen von der einfachen Analyse über Ghostwriting bis zum Management von umfangreichen Zeugnisprojekten für kleinere und mittelständische Unternehmen aus Deutschland, Österreich und der Schweiz.

Zu seinem Kundenportfolio zählen dabei vornehmlich Arbeitnehmer aus den Bereichen Personal, Finanz- und Betriebswirtschaft, IT sowie Wissenschaft und Forschung. Sein spezialisiertes und hochaktuelles Fachwissen gibt er in regelmäßigen Trainings mit dem Schwerpunkt Fach- und Führungskräfte weiter.

### **Studium und Berufsausbildung**

- Mitbegründung der Personalmanagement Service GmbH
- Studium der Germanistik, Philosophie und Kulturwissenschaft an der HU Berlin
- Hochschulabschluss

### **Berufliche Aktivitäten**

- Leitung der Analyseabteilung der Personalmanagement Service GmbH
- Regelmäßige Entwicklung von Studien zur Zeugnissprache
- Entwerfen neuer Zeugnisdienstleistungen
- Unternehmens- und Fachkräftebetreuung

### **Kernkompetenzen**

- Trainings zur individuellen und anforderungsgerechten Zeugniserstellung unter Berücksichtigung der aktuellsten Standards
- Anfertigung komplexer Leistungsbewertungen und Werdegänge für Fach- und Führungskräfte
- Entwicklung von Konzepten zur optimierten Umsetzung komplexer Zeugnisprojekte

### **Seine persönliche Einstellung zum Trainerberuf**

Der Erfolg eines Trainers ist abhängig von seiner Erfahrung und von seiner Kompetenz. Das Training bringt den Teilnehmern praktische Lösungsansätze und regt zum Nachdenken an. Mit Witz und Know-how werden theoretische Inhalte für die tägliche Arbeit nutzbar gemacht. Der Trainingserfolg sollte grundsätzlich durch ein effektives Bildungscontrolling erfasst werden. Die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter entscheidet wesentlich über den Erfolg eines Unternehmens. Regelmäßiges Training trägt zu diesem Erfolg bei.